

COMPARTO MINISTERI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI  
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL  
FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2011  
CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009)

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata in conformità allo schema standard predisposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e trasmesso con Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012.

***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Con il CCNI n. 2/2012, definitivamente sottoscritto il 10 dicembre 2012 fra la delegazione di parte pubblica del MIUR e la delegazione di parte sindacale, a seguito della certificazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, avvenuta con nota n. 48541 del 30 novembre 2012, sono stati definiti "Criteri e modalità per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2011" e ripartite le risorse finanziarie destinate alla retribuzione di produttività del personale delle aree funzionali (art. 5 CCNI e Allegato D)

Sulla base di tale ripartizione, la somma assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata è pari ad € 151.188,92 (Lordo Stato) pari ad € 113.933,00 ((Lordo Dipendente).

Con Decreto del Direttore Generale di questo USR prot. n. 7912 del 27 dicembre 2012 sono state assegnate le risorse spettanti, rispettivamente, alla Direzione Generale, all'Ufficio Scolastico Territoriale di Potenza e all'Ufficio Scolastico Territoriale di Matera.

Le risorse assegnate sono destinate alla contrattazione di sede con le RSU e le OO.SS. territoriali, che dovrà determinare le modalità di ripartizione delle stesse sulla base dei criteri individuati dall'articolo 5 comma 8 del CCNI n. 2/2012, come integrato dal verbale del 20 novembre 2012, allo stesso allegato.

Con il Protocollo d'intesa sottoscritto in data 16 gennaio 2012 dalle medesime parti firmatarie del citato CCNI, relativo alla Mappatura per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale delle aree funzionali, è stata individuata un'unica RSU (e quindi un'unica sede di contrattazione) comprendente l'USR - Direzione Regionale e l'Ambito Territoriale di Potenza.

Pertanto, il Fondo oggetto della contrattazione integrativa sarà costituito dalla somma degli importi assegnati ai due uffici.

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### - Risorse storiche consolidate

Il fondo destinato alla contrattazione integrativa è quantificato in € 67.324,04 (lordo dipendente)

Di cui

€51.787,72 (lordo dipendente) per il personale dell'Ufficio II- Ambito Territoriale per la provincia di Potenza

€ 15.536,32 (lordo dipendente) per il personale della Direzione Generale dell'USR Basilicata

Il fondo può considerarsi avente carattere di stabilità, in quanto previsto dall'articolo 32 del CCNL 2006/2009, nonché dall'articolo 6 del CCNL secondo biennio economico.

### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3

€67.324,04 (lordo dipendente)

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3

0

- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

€67.324,04 (lordo dipendente)

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Come già anticipato nel Modulo I - Sezione I, le risorse del Fondo, pari complessivamente ad €67.324,04 (lordo dipendente), sono destinate alla retribuzione di produttività del personale dell'USR – Direzione Generale e dell'Ufficio II – Ambito Territoriale per la provincia di Potenza, e devono intendersi destinate come segue:

€51.787,72 (lordo dipendente) per il personale dell'Ufficio II- Ambito Territoriale per la provincia di Potenza

€ 15.536,32 per il personale della Direzione Generale dell' USR Basilicata

Le poste sopra indicate sono state calcolate sulla base dei criteri previsti nell'articolo 5 comma 3 del CCNI n. 2/2012 e sulla base della ripartizione disposta dal Direttore Generale di questo USR con provvedimento n. 7912 del 27/12/2012, che ha individuato le quote (Lordo Stato) spettanti ai singoli uffici sede di dirigenza.

In particolare, partendo, anziché dall'importo lordo Stato, dall'importo Lordo dipendente assegnato all'USR Basilicata in sede di Contrattazione Nazionale Integrativa (Allegato D colonna c) pari a €113.933,00, si è provveduto a ripartire lo stesso fra i tre uffici (Direzione Generale, UST di Potenza e UST di Matera) sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in ciascuna sede:

$€ 113.933,00 / 88 = € 1.294,693$  quota media pro-capite regionale (lordo dipendente)

$€ 1.294,693 \times 12 = € 15.536,32$  quota spettante alla Direzione Regionale

$€ 1.294,693 \times 40 = € 51.787,72$  quota spettante all'UST di Potenza

$€ 1.294,693 \times 36 = € 46.608,96$  quota spettante all'UST di Matera

Il Fondo oggetto della presente contrattazione di sede è dato dalla somma della quota spettante alla Direzione Generale e di quella spettante all'UST di Potenza, per i quali, come già detto, è stata individuata un' unica sede di contrattazione.

### ***Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### ***Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo***

€51.787,72 (lordo dipendente) somma destinata alla retribuzione di produttività del personale dell'Ufficio II- Ambito Territoriale per la provincia di Potenza

€15.536,32 (lordo dipendente) destinata alla retribuzione di produttività del personale della Direzione Generale dell' USR Basilicata

Le somme come sopra individuate saranno ripartite dai dirigenti dei rispettivi uffici al personale in servizio presso gli stessi nell'anno 2011, sulla base dei coefficienti attribuiti in sede di valutazione della qualità dell'attività svolta dai dipendenti.

Tali coefficienti saranno attribuiti sulla base dei criteri specificati negli articoli 1 e 2 dell'ipotesi di contratto di cui si chiede la certificazione.



### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 2.1

0

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 2.2

€67.324,04 (lordo dipendente)

- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 2.3

0

- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

€67.324,04 (lordo dipendente)

### *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

### *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

L'ipotesi di contratto integrativo di sede rispetta il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi in esame, infatti, saranno assegnati al personale sulla base dei coefficienti attribuiti ai dipendenti dal dirigente della struttura di riferimento in sede di valutazione della qualità dell'attività svolta dagli stessi.

La valutazione verterà sul raggiungimento degli obiettivi e sulla produttività realizzata dal singolo dipendente, sulla base degli indicatori riportati nell'articolo 1 del Contratto Integrativo di sede.

### *Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Si riepilogano di seguito i dati esposti relativi alla costituzione del Fondo ed alla destinazione dello stesso, confrontati con quelli certificati relativi all'anno precedente (2010)

ANNO 2011		
Fondo		€67.324,04 (lordo dipendente)
Ributuzione di produttività personale UST di Potenza		€51.787,72 (lordo dipendente)
Ributuzione di produttività personale Direzione Generale		€15.536,32 (lordo dipendente)
ANNO 2010		
Fondo		€56.048,25 (lordo dipendente)
Ributuzione di produttività personale UST di Potenza		€43.203,88 (lordo dipendente)
Ributuzione di produttività personale Direzione Generale		€12.844,37 (lordo dipendente)
VARIACIONI (2011-2010)		
Fondo		€11.275,79 (lordo dipendente)
Ributuzione di produttività personale UST di Potenza		€ 8.583,84 (lordo dipendente)
Ributuzione di produttività personale Direzione Generale		€ 2.691,95 (lordo dipendente)

La variazione (positiva) del fondo è da imputarsi, in parte, all'aumento delle unità di personale assegnato ai due uffici, come di seguito indicato:

	2010	2011	DIFFERENZA
UST di Potenza	37	40	+ 3
Direzione Generale	11	12	+ 1

Ed in parte alla consistenza del fondo destinato alla contrattazione di sede dalla Contrattazione Nazionale Integrativa (pari a €9.129.748,87 L.S., a fronte di 5.314 unità di personale, per l'anno 2011 e ad €8.740.840,43, a fronte di 6.044 di unità di personale, per l'anno 2010).

#### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

##### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*I.1.1 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

E' stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

*I.1.2 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le risorse del Fondo sono disponibili sul capitolo 2098 PG 4 e saranno erogate tramite la procedura "cedolino unico" disponibile sul Portale NoiPA del Ministero Economia e Finanze.

IL DIRIGENTE

Claudia DATENA

